

Como o coworking contribui para o aumento da produtividade



Introdução.....	3
Como a pandemia afetou o trabalho presencial?.....	4
Quais dificuldades surgiram com o trabalho remoto?	10
Como o coworking pode contribuir com a sua produtividade?.....	17
Quais são as vantagens de um coworking?	23
Conclusão	26
Sobre o SEBRAE PE	27



Introdução

À medida que o trabalho remoto e o modelo híbrido continuam a ganhar popularidade depois da pandemia da COVID-19, mais pessoas estão levantando a questão: o que exatamente é um espaço de coworking?

Um conceito praticamente inédito há 10 anos cresceu drasticamente em todo o mundo e já se tornou uma das soluções principais para a produtividade no trabalho remoto. Em 2008, estima-se que havia apenas 160 espaços de coworking em todo o mundo. Uma década depois, em 2018, havia 18.700 espaços espalhados pelos países.

Isso representa um **crescimento de mais de 1.000%** no número de espaços de coworking ao longo de apenas uma década (dados da [pesquisa](#) conduzida pela revista Deskmag).

Cada vez mais profissionais têm buscado essa alternativa ao home office. Neste material, você vai aprender tudo sobre o que é o espaço de coworking e como ele pode contribuir para a produtividade do seu negócio. Confira!

Como a pandemia afetou o trabalho presencial?

Muitas novidades na dinâmica das empresas surgiram ou cresceram durante a pandemia, algumas delas podem, inclusive, persistir muito além do próprio conceito de isolamento social.

Separamos aqui os principais impactos da pandemia nas empresas e no trabalho presencial. Confira!



A necessidade de trabalho presencial será cada vez menor

Após a pandemia, é provável que mais pessoas dividam seu tempo entre trabalhar em casa e em um escritório corporativo. Também haverá um grande número de trabalhadores que simplesmente adotará o home office integral e permanentemente em suas rotinas.

Com mais pessoas trabalhando remotamente, as empresas podem **oferecer o acesso a espaços de coworking, seja lá onde os seus funcionários estejam concentrados**, em vez de ter a maioria de sua equipe reunida em um único escritório.

A sede corporativa pode acabar se tornando um símbolo de status para as empresas que ainda têm orçamento e força de trabalho grande o suficiente para garantir imóveis caros em uma grande cidade.

A maioria das reuniões é substituída por e-mail e mensagens instantâneas

Espera-se que o calendário de trabalho das pessoas no pós-pandemia contenha menos reuniões presenciais. Esse momento tem sido um período para a **adoção em massa de tecnologias digitais**, pois as pessoas anteriormente desacostumadas a usar ferramentas tecnológicas no local de trabalho não tiveram escolha a não ser se adaptar.

Em alguns casos, os trabalhadores estão se tornando mais eficientes. As pessoas têm sido mais pacientes em aprender novas tecnologias e se envolver com elas, simplesmente porque precisam. Todos estão desenvolvendo novos músculos para trabalhar virtualmente.

A tendência é que as empresas encontrem maneiras mais ágeis de trabalhar e se comunicar com os colegas: **mais reuniões se tornarão e-mails e mais e-mails se tornarão mensagens instantâneas.**



Mudanças nas viagens de negócios como as conhecemos

À medida que as viagens de todos os tipos foram interrompidas durante a pandemia, o trabalho remoto foi adotado em grande escala, as empresas tentaram cortar custos e equilibrar seus orçamentos. Muitos especialistas acreditam que, nesse contexto, as viagens de negócios como as conhecemos serão coisa do passado.

Durante o período de pandemia, as empresas aprenderam que algumas viagens de negócios são desnecessárias e que **muitas decisões podem ser feitas por meio de videoconferências**. Além disso, à medida que as empresas tentam recuperar suas perdas relacionadas ao período de pandemia, os orçamentos de viagens tendem a ser cortados.

Prédios de escritórios reformulados

Os prédios de escritórios tradicionais podem se tornar instalações para reunir as equipes pontualmente, enquanto o trabalho diário é feito no formato remoto.

Isso pode significar menos escritórios como conhecíamos e mais espaços para reuniões, conferências e outros eventos corporativos.

Com o crescimento do trabalho remoto, os espaços de trabalho compartilhados devem ganhar mais atenção das empresas e investir em melhorias que atraiam ainda mais os trabalhadores, como equipamentos sem toque, sensores de porta e cabines individuais.

Valorização das interações no ambiente de trabalho no pós-pandemia

Durante muito tempo, as pessoas deram por garantida a certeza de ver os colegas de trabalho todos os dias. Há quem perceba o quanto isso era valioso. Agora, a tendência é que as equipes estarão muito mais próximas quando puderem voltar ao local de trabalho.

Provavelmente, haverá menos almoços tristes na lanchonete da empresa para aqueles que estão voltando ao presencial. As amizades no local de trabalho podem florescer entre colegas que confiaram uns nos outros durante a pandemia e se conheceram em um nível mais pessoal.





Flexibilidade nos horários de trabalho

Na pandemia, os colaboradores tiveram que conciliar as demandas da vida profissional e doméstica no mesmo lugar. Nesse período, muitos gestores afrouxaram as regras sobre os trabalhadores começarem e terminarem seus dias em um horário único para todos.

No pós-pandemia, uma nova norma de confiança e respeito na forma como os empregadores gerenciam seus funcionários é esperada. Com muitos funcionários trabalhando com sucesso de forma remota, será muito mais difícil para os empregadores negarem a flexibilidade em relação às horas de trabalho.

Para boa parte daqueles que atuam em escritórios tradicionais, seria possível fazer o mesmo trabalho remotamente. Com a tecnologia, os trabalhadores agora podem construir seus horários de trabalho de acordo com sua agenda.

As empresas podem definir expectativas para quando precisam de todos no escritório ou online para reuniões de equipe e outras atividades.

Auxílio das empresas para montar o home office

Se o trabalho remoto se tornar a norma, os auxílios para que os funcionários construam seu espaço de home office podem se tornar um benefício comum no local de trabalho.

Para que o trabalho remoto seja eficaz, os empregadores terão que fornecer aos funcionários os recursos necessários para serem produtivos. Isso inclui uma pequena bolsa que permitirá que os trabalhadores personalizem seu espaço da maneira que acharem suficiente.



O local de trabalho pode ser mais justo com as mulheres

A flexibilidade do local de trabalho pode ter um enorme impacto na vida das mulheres, pois elas são mais propensas do que os homens a ajustar suas carreiras para a família. De fato, quase metade das profissionais que se tornam mães abandonam a carreira para se dedicarem exclusivamente ao cuidado dos filhos. Não por escolha, mas por necessidade.

Segundo estudo da Fundação Getúlio Vargas, que analisou a realidade de 125 mil profissionais, **48% das participantes precisaram abandonar suas atividades profissionais**, dentro de 12 meses, após o nascimento dos filhos.

Uma cultura de trabalho mais flexível pode criar as condições para que esse problema seja, no mínimo, amenizado. Além disso, a flexibilidade no local de trabalho incentiva mais equidade em casa, uma vez que homens e mulheres podem passar um tempo a mais de qualidade com suas famílias.

A pandemia acelerou a automação no trabalho presencial

Por causa das medidas de distanciamento social, muitas empresas – de restaurantes a varejistas – foram forçadas a encontrar maneiras de operar com o menor número possível de funcionários fisicamente presentes. Nesse contexto, os softwares que realizam tarefas manuais de forma automática se tornam novas soluções.

Há anos, as empresas trabalham para **automatizar trabalhos repetitivos** por meio de algoritmos que podem concluir tarefas administrativas. Com a pandemia, as empresas precisaram se tornar digitais muito mais rápido, automatizando algumas de suas operações.



Quais dificuldades surgiram com o trabalho remoto?

Pergunte a qualquer pessoa que trabalhe remotamente: nem tudo são arco-íris e unicórnios. Embora os funcionários sejam mais produtivos quando trabalham fora do escritório convencional, eles também são mais vulneráveis a uma série de dificuldades.

Trabalhar mais horas, em um ritmo de trabalho mais intenso, lidar com interferência do trabalho e da casa são alguns exemplos. A seguir, confira em mais detalhes as principais dificuldades que surgiram com o trabalho adotado com a pandemia.



Motivação

A maioria dos trabalhadores remotos lutam com a motivação. Ao contrário dos funcionários no escritório que sofrem pressão social para permanecer na tarefa, os trabalhadores remotos precisam ser automotivados e especialistas em priorização e gerenciamento de tempo.

Muitos dos benefícios do trabalho remoto também colocam mais estresse nos trabalhadores para se motivarem. Quando você perde o deslocamento, tem um horário flexível, trabalha de forma assíncrona e tem um gerente que trabalha em horários diferentes, o fardo de permanecer nas mesmas tarefas pode cair sobre seus ombros.

Outro problema é o desafio de iniciar uma tarefa difícil no trabalho assistindo TV, navegando nas mídias sociais ou cuidando das tarefas domésticas.

Solidão

Trabalhar em um escritório é cheio de momentos espontâneos que interrompem seu dia, como almoçar, conversar no corredor ou conversar no final de uma reunião. Os trabalhadores remotos não possuem esses momentos e precisam ser mais proativos. Muitas vezes, precisam procurar fora do trabalho um respiro de interação social.

Pode ser fácil esquecer que a interação social não precisa ser limitada aos colegas de trabalho quando você está acostumado a trabalhar diariamente no escritório da empresa.

Mesmo com software de videoconferência e ferramentas de interação, não é difícil desenvolver uma sensação de solidão se você estiver sozinho em sua casa por muito tempo.

A solidão é um problema real, e os trabalhadores remotos são mais suscetíveis a ela do que os trabalhadores de escritório, principalmente aqueles que trabalham de forma assíncrona.



Foco

Para alguns, trabalhar em casa é sinônimo de isolamento. Para outros, é um ambiente cheio de distração.

Trabalhar remotamente impede que os colegas de trabalho passem pela sua mesa sem aviso prévio, mas não elimina as distrações de casa. Seja seu parceiro distraíndo você, um entregador precisando de uma assinatura na portaria do prédio ou um alarme de incêndio, **as distrações estão por toda parte.**

Pode ser um desafio ainda maior para as pessoas que têm filhos pequenos em casa. As crianças não conseguem entender por que a mãe ou o pai não podem brincar, enquanto os adultos precisam manter a rotina de trabalho mesmo estando em casa.



Diferenças de fuso horário

As diferenças de fuso horário dificultam a colaboração e a comunicação em tempo real e podem levar ao excesso de trabalho se as pessoas não tomarem cuidado.

Quando você trabalha remotamente, não é incomum acordar quando um colega de equipe está se despedindo. Você nem sempre pode confiar neles para responder às suas perguntas rapidamente e, se pedir ajuda fora do horário de trabalho, poderá dificultar a desconexão.

Portanto, as diferenças de fuso horário agravam ainda mais as dificuldades de **colaboração e comunicação.**

Comunicação

Quando a maior parte de sua comunicação acontece por e-mail e coisas do gênero, não é preciso muito para que discussões se desenvolvam, a menos que todos estejam fazendo o melhor possível para o contrário.

Pequenos mal-entendidos que você poderia cortar pela raiz com um piscar de olhos ou um certo tom de voz podem rapidamente se transformar em drama no trabalho remoto. Os problemas de comunicação já são abundantes em um ambiente de escritório tradicional e se agravam ainda mais se alguns membros da equipe ou todos interagem online.

Se você trabalha em casa enquanto todo mundo está no escritório, você perde discussões improvisadas e reuniões pontuais.

A partir disso, estar fora do escritório pode levar ao medo de perder coisas importantes e ao sentimento paranoico de que outras pessoas tomem decisões sem você. E provavelmente isso pode acontecer, a menos que a cultura da empresa seja inclusiva para trabalhadores remotos.



Crescimento como profissional

Um trabalhador remoto em uma empresa híbrida é menos visível do que os funcionários que estão no escritório dia após dia. Portanto, as oportunidades de interação com gestores e colegas de trabalho não acontecem da mesma maneira. Nesse contexto, o crescimento como profissional pode ser mais difícil,

Os gerentes podem não ter experiência em gerenciar equipes remotas, os funcionários não podem obter ajuda tão rápido e é preciso mais esforço para iniciar uma conversa.



Estilo de vida pouco saudável ou sedentário

Os trabalhadores ligados a funções mais administrativas ou intelectuais vivem um estilo de vida mais sedentário do que os trabalhadores braçais, independentemente de trabalharem dentro ou fora do escritório. No entanto, trabalhar em casa pode tornar ainda mais fácil **cair em maus hábitos**.

Em casa, sua geladeira está a apenas alguns passos de distância, você perde a mínima atividade física que fazia na trajetória para o trabalho e não há ninguém ao seu redor para lembrá-lo de almoçar ou dar um passeio.



Tecnologia e cibersegurança

A tecnologia é essencial para o trabalho remoto. A internet de cada funcionário não pode ser instável, o software que liga todos os integrantes da empresa não pode apresentar bugs e o hardware de cada dispositivo pode falhar.

A segurança é outra preocupação. Mesmo que sua equipe remota faça tudo certo, ainda há o risco de uma violação de dados de terceiros expor dados confidenciais ou outros tipos de ataques cibernéticos. Há muito que as empresas podem fazer na infraestrutura digital para manter os dados seguros e enfrentar mais esse desafio do trabalho remoto.



Construir e manter uma confiança entre os membros da equipe

É fácil que surjam problemas de confiança entre equipes remotas que não podem ver fisicamente o que todo mundo está fazendo, principalmente se os membros da equipe nunca se encontraram pessoalmente.

Existem muitas ferramentas que você pode usar para lidar com esses problemas. No entanto, a melhor coisa que você pode fazer é nutrir um conjunto de valores, objetivos e métodos compartilhados.

Se o seu comportamento estiver alinhado com os valores que você professa, a empresa promoverá uma **forte cultura de cooperação e inclusão**. A cultura da empresa é vital se você trabalha com pessoas espalhadas pelo mundo, principalmente quando elas falam um segundo idioma e vêm de diferentes origens culturais.

A maneira como as pessoas trabalham e o que elas esperam de um local de trabalho depende de onde elas cresceram e vivem. As convenções sociais são reais. Se você não entender isso e criar uma cultura de cooperação, pode dificultar o trabalho remoto.

Produtividade

A baixa produtividade é a pior dificuldade para os trabalhadores remotos e também um dos desafios **mais difíceis de superar**. Quanto mais tempo leva para concluir as tarefas, mais elas consomem sua vida pessoal e menos eficaz você se torna como membro da equipe.

Se você é um trabalhador remoto improdutivo, as coisas rapidamente começam a desmoronar e trabalhar em casa (ou em qualquer outro lugar) parece mais uma maldição do que uma vantagem.



Como o coworking pode contribuir com a sua produtividade?

O conceito de coworking é simples: um espaço de trabalho compartilhado onde pessoas de diferentes profissões dividem a mesma infraestrutura. Para trabalhar em um coworking, o processo geralmente é simples e desburocratizado.

Na maioria dos casos, a empresa ou o profissional deve agendar um dia e horário com antecedência e pagar pelo tempo de permanência no coworking. Em alguns casos, o profissional pode simplesmente chegar ao espaço, pagar o valor e começar a trabalhar.

Esse local de trabalho costuma ser uma base perfeita para startups e empreendedores. A seguir, confira as principais vantagens do coworking que ajudam os profissionais a aumentar seu desempenho.



Evitar distrações

Há quem pense que trabalhar em casa elimine todas as distrações, mas isso não poderia estar mais longe de ser verdade. O trabalho remoto pode ajudar você a se livrar das distrações do escritório, mas trabalhar em casa envolve outros tipos de distrações.

Pode ser a brincadeira com animais de estimação, o tempinho para assistir a uma série ou a vontade de ficar de pijama o dia todo navegando nas redes sociais. Tudo isso pode facilmente atrapalhar sua agenda e deixar você sem um **fluxo de trabalho linear**.

Distrações como essas não estão presentes quando se trabalha em um coworking. A própria **estrutura do espaço** acaba evitando a falta de foco. O ambiente, a sonoridade, as mesas de trabalho, tudo é projetado para estimular a sua concentração.

Além disso, há um respeito mútuo entre os membros de um coworking. Os profissionais tendem a respeitar o fluxo de trabalho e os hábitos da pessoa ao lado. Logo, ruídos e objetos visualmente chamativos são evitados a todo custo.

As interações geralmente só acontecem quando o coworking promove algum evento ou quando você acaba criando laços de amizade com as pessoas. Em muitos espaços de coworking, as interações estão restritas a salas maiores para atividades em grupo.

Portanto, um escritório de coworking é o espaço perfeito para quem busca construir uma rotina sem distrações trabalhando remotamente.



Criar um senso de comunidade



O trabalho remoto traz muitos benefícios, mas também pode fazer você se sentir mais solitário. Como vimos, trabalhar sozinho, sem ninguém ao redor, pode ser desafiador para muitas pessoas. O coworking resolve esse problema oferecendo a você um local onde todos compartilham da mesma infraestrutura.

Um dos objetivos do coworking é justamente fazer com que todos ali sintam que fazem parte de uma comunidade. Os espaços compartilhados permitem que você **se conecte com pessoas interessantes** e com ideias semelhantes, de várias origens e com experiências.

Mesmo que você se sinta estranho no início, **ter pessoas trabalhando perto de você** pode lhe dar uma sensação de comunidade e conexão.

Os funcionários que trabalham em espaços de coworking costumam organizar eventos de **networking e happy hours**. Os profissionais que, no dia a dia compartilham o mesmo local de trabalho, podem se conhecer e se inspirar nesses momentos de maior descontração.

Integrar uma comunidade de coworking também permite que você participe de outros eventos de networking e até mesmo workshops fora do seu círculo.

Aproveitar um fluxo contínuo de ideias

Quando você trabalha em torno de outros profissionais, você é capaz de explorar o conhecimento deles para resolver dilemas do seu próprio trabalho. Como você tem pessoas suficientes para consultar no coworking, não precisará sair do escritório para obter um conselho ou inspiração. Isso pode **minimizar o desperdício de tempo**.

Coworking também significa aprender coisas novas todos os dias com seus colegas de trabalho que possuem habilidades diferentes. A longo prazo, você poderá ser uma pessoa mais criativa, curiosa e que reconhece o valor de compartilhar experiências.

Quando as ideias fluem perfeitamente entre os profissionais que trabalham no mesmo espaço, todos podem se sentir mais confortáveis e se concentrar nas suas tarefas.



Garantir o seu conforto ergonômico

Trabalhar em condições ideais faz com que você se sinta confortável e ativo, sem correr o risco de ser acometido por aquela sensação de exaustão antes do fim do expediente.

Para quem se preocupa com a falta de conforto em trabalhar em um local desconhecido, é importante saber antecipadamente que os espaços de coworking são planejados para gerar um equilíbrio entre conforto e produtividade.

O conforto que você vai encontrar em espaços de coworking é um **conforto ergonômico**. É uma sensação de conforto que você precisa para evitar acidentes ou lesões de trabalho e, ao mesmo tempo, trabalhar durante muitas horas seguidas.

Trabalhar remotamente enquanto viaja

O trabalho remoto é novo para muitas pessoas, mas é algo que os **nômades digitais** já fazem há algum tempo. Esse estilo de trabalho consiste em viajar, visitar outros países e cidades enquanto trabalha nos espaços de coworking que você encontra por cada destino.

Se você quer viajar ou fazer uma viagem de carro, mas se preocupa em arranjar um bom lugar para trabalhar, esta é uma oportunidade perfeita para experimentar espaços de coworking. Você pode encontrá-los em muitas cidades brasileiras e em muitos países. Conhecer cada espaço de coworking será como parte da sua viagem, que tal?

Evitar o estresse e a ansiedade no trabalho

O coworking fornece um ambiente físico para que os trabalhadores remotos se encontrem e colaborem uns com os outros. Nesses momentos de interação, vários benefícios estão incluídos, como networking, acesso a recursos compartilhados, melhor equilíbrio entre vida profissional e pessoal e novas oportunidades de desenvolvimento profissional.

Os trabalhadores remotos que passam mais tempo no escritório de coworking tendem a se beneficiar mais com essas interações do que aqueles que passam a maior parte do tempo em casa.

Maior flexibilidade de horários

Uma das principais contribuições do coworking para os trabalhadores remotos é a flexibilidade de horários para trabalhar em espaços altamente equipados. Os espaços de coworking geralmente são acessíveis 24 horas por dia, 7 dias por semana. Portanto, **não importa quão tarde você precise trabalhar ou quão cedo queira começar.**

Os trabalhadores remotos lutam para organizar um horário em que eles possam trabalhar e fazer pausas suficientes para evitar o esgotamento. Felizmente, os espaços de coworking permitem que você gerencie seu horário de trabalho da maneira que melhor lhe convier.

Você terá a liberdade de fazer seu próprio horário de trabalho remoto, descobrir como gerenciar sua produtividade e concluir tarefas no prazo, sem afetar negativamente seu equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Manter a motivação

Como vimos, a motivação está entre os maiores desafios para quem trabalha remotamente. Ter a disciplina necessária para realizar as tarefas diárias sem que colegas ou gerentes estejam monitorando você é algo essencial. Porém, se você trabalha em casa, **a monotonia e a falta de interação** podem ser inimigas da sua motivação.

O coworking pode resolver esse problema ao reunir você com outras pessoas que também têm tarefas importantes em mãos. Estar na companhia de pessoas focadas e produtivas pode ajudar você a se manter motivado e colocar seu horário de trabalho nos trilhos.



Quais são as vantagens de um coworking?

Aqui estão algumas das vantagens do coworking que podem fazer você finalmente aderir a essa solução para o trabalho remoto.

Infraestrutura necessária para trabalhar

Todo espaço de coworking sempre terá o básico. Isso inclui coisas como wi-fi, impressoras, sala de conferência, ambiente climatizado e sonoridade ideal para se concentrar. Alguns terão chá, café e lanches disponíveis.

Também há espaços de coworking que oferecem oportunidades de capacitação à sua disposição, desde oficinas e workshops até treinadores e consultores.

Você ainda pode encontrar espaços de coworking especialmente projetados para as particularidades da sua área de atuação, como veremos mais adiante.



Oportunidade para diferentes tipos de profissionais

Se você pensa que o coworking é um ambiente restrito a um tipo específico de empreendedores, está enganado. Aqui está uma breve lista de membros que comumente se juntam à cultura de coworking:

- **micro e pequenas empresas** podem se beneficiar de preços acessíveis de aluguel de espaços de coworking. Não há necessidade de se comprometer com contratos de longo prazo, tudo o que é necessário para o bom funcionamento dos negócios está disponível pagando uma taxa para cada período de uso;
- **freelancers e autônomos** podem desfrutar da liberdade do espaço de coworking. Eles podem decidir onde e quando trabalhar, permanecendo no ambiente do escritório e fazendo parte de uma comunidade produtiva que une pessoas com mentalidade semelhante;
- **funcionários remotos e parcialmente remotos** (que podem trabalhar fora do escritório alguns dias por semana) encontram todas as comodidades necessárias para se manterem produtivos em um espaço de trabalho compartilhado.



Vários tipos de coworking para diferentes necessidades

Os espaços de coworking vêm em todas as formas e tamanhos. Há muitas coisas a considerar ao pesquisar o melhor para sua empresa. As comodidades e o ambiente do espaço de trabalho são fatores que variam de acordo com os espaços.

Espaços de trabalho abertos

Espaços de coworking abertos são os mais comuns e podem ser considerados sinônimos do termo coworking. Esses tipos de espaços de trabalho têm mesas longas onde **membros de diferentes empresas compartilham áreas comuns.**

Espaços de trabalho privados

O espaço de coworking privado, como o nome já diz, é exatamente o oposto dos espaços de coworking abertos. Esses espaços podem assumir a forma de um escritório ou até mesmo uma combinação de salas criadas especificamente para uma grande equipe.

Coworking específico do setor

Não seria ótimo interagir com pessoas que compartilham interesses e experiências em comum? É exatamente por isso que os espaços de coworking para segmentos específicos foram construídos.

Esses espaços atendem a membros que trabalham em **atividades profissionais idênticas ou similares.** Por exemplo, existem espaços de coworking construídos especificamente para profissões criativas, como designers gráficos, artistas e cinegrafistas.

Lembre-se de que esses espaços específicos podem oferecer uma combinação de espaços de trabalho privados e abertos.

Incubadoras

Incubadoras estão entre os ambientes de coworking mais seletivos. O objetivo desses espaços de trabalho é **atrair e financiar micro e pequenas empresas,** fornecendo-lhes o suporte necessário para crescer. Elas oferecem aluguel ou capital reduzidos em troca de participação nas empresas que aceitam em seus programas.

Conclusão

Seja você uma empreendedora ou um empreendedor em busca de investidores, um freelancer, uma empresa estabelecida em busca de novos clientes ou um funcionário remoto, o espaço de coworking pode ser um lugar para gerar novas oportunidades.

Os vibrantes escritórios compartilhados ajudam você a **aumentar a produtividade e promover novas conexões**. Eles oferecem a flexibilidade de trabalhar quando e onde quiser, além da chance de adaptar a experiência de trabalho às suas necessidades.





O Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) é uma entidade privada desenvolvida com o intuito de auxiliar os empreendedores na gestão e no crescimento dos negócios. Temos unidades em todo o território nacional e ampla experiência de mercado.

Buscamos construir oportunidades em conjunto, oferecendo capacitações, oficinas, consultorias e diversos serviços para auxiliar empresários a alcançarem prosperidade nos empreendimentos. Atuamos nas frentes de fortalecimento do empreendedorismo e no estímulo à formalização dos negócios, buscando a criação de soluções criativas junto aos empresários.